
FICHE 12: THEORETISCH KADER MANTELZORGVRIENDELIJK PERSONEELSBELEID



WERKVORM:

Interactief doceren

KORTE OMSCHRIJVING:

De deelnemers maken kennis met het belang van een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid, alsook met de drie pijlers waarop een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid steunt.

DOELGROEP:

Werknemers – Rechtstreeks leidinggevend – Management

DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers onderkennen het belang van een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid.
- De deelnemers weten waarom het belangrijk is om in een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid te investeren (~ voordelen).
- De deelnemers kennen de drie pijlers waarop een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid steunt.

ORGANISATIE



Aantal deelnemers: van 10 tot 80 deelnemers

Duur: +/- 50 minuten

Materiaal:

- PowerPointpresentatie nr. 12

WERKWIJZE:

De vormingsbegeleider doceert de inhoud aan de hand van de PowerPointpresentatie.

ERVARINGEN:

Een theoretisch gedeelte dat noodzakelijk blijkt voor de uitbouw van een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid. Deelnemers hebben nood aan een kader wanneer ze deelnemen aan vervolgvormingen en effectief overgaan tot het investeren in en implementeren van een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid.