
FICHE 13: PIJLERS VAN EEN MANTELZORGVRIENDELIJK PERSONEELSBELEID



WERKVORM:

Actieve oefening

KORTE OMSCHRIJVING:

Een actieve oefening waarbij de deelnemers kennis maken met de drie pijlers van een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid, ook binnen de eigen organisatie.

DOELGROEP:

~~Werknemers~~ – Rechtstreeks leidinggevenden – Management

DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers hebben inzicht in de drie pijlers van een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid.
- De deelnemers weten op welke manier(en) ze in hun eigen organisatie aan de respectievelijke pijlers kunnen werken.

ORGANISATIE:



Aantal deelnemers: van 10 tot 60 deelnemers

Duur: +/- 25 minuten

Materiaal:

- Pijlers + omschrijvingen op papier (materiaal fiche 13)
- PowerPointpresentatie nr. 13

WERKWIJZE:

De vormingsbegeleider geeft een korte, theoretische inleiding rond mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid (zie PowerPointpresentatie) (Deze kan weggelaten worden wanneer dit al in eerdere oefeningen aan bod kwam). Vervolgens worden de deelnemers in groepjes van 5 tot 10 personen verdeeld. Ieder groepje krijgt enkele omschrijvingen op papier die bij de juiste pijlers geordend moeten worden. Nadien discussiëren de groepsleden over de respectievelijke pijlers en hoe die reeds ingebed zijn en kunnen worden in de eigen organisatie.

ERVARINGEN:

Een oefening waarbij de deelnemers ingeleid worden in het theoretisch aspect van mantelzorgvriendelijk ondernemen, alsook dit theoretisch gedeelte (de drie pijlers) actief op de eigen organisatie kunnen toepassen.