
FICHE 18: MIJN MANTELGROEPVRIENDELIJKE ORGANISATIE



WERKVORM:

Actieve oefening

KORTE OMSCHRIJVING:

Een oefening waarbij deelnemers nadenken over hoe een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid er binnen hun organisatie zou kunnen uitzien.

DOELGROEP:

Werknemers – Rechtstreeks leidinggevend – Management

DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers weten wat mantelzorgvriendelijk ondernemen inhoudt en kunnen dit toepassen op hun eigen organisatie.

ORGANISATIE:



Aantal deelnemers: van 10 tot 30 deelnemers

Duur: +/- 25 minuten

Materiaal:

- Wit papier voor iedere deelnemer
- Papier waarop kenmerken van een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid opgelijst kunnen worden
- PowerPointpresentatie nr. 18

WERKWIJZE:

Na een inleiding op mantelzorgvriendelijk ondernemen, deelt de vormingsbegeleider blanco bladeren uit aan de deelnemers. De bedoeling is dat zij op basis van de inleiding weergeven hoe een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid binnen hun organisatie vorm zou kunnen krijgen. De deelnemers zijn vrij in hoe ze het aanpakken. Ze kunnen een schema maken met kernwoorden of ervoor kiezen om mantelzorgvriendelijkheid binnen hun organisatie te tekenen (symbolisch, abstract, realistisch). Wanneer iedereen klaar is, worden de bladeren doorgegeven naar een andere deelnemer. De deelnemers overlopen in kleine groepjes de tekeningen/schema's die gemaakt werden en lijsten de kenmerken van een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid die naar voor komen op.

ERVARINGEN:

Deze oefening vereist steeds een uitgebreide inleiding rond mantelzorg en mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid. Eens de deelnemers inhoudelijke kennis opgebouwd hebben rond het thema, is dit een oefening waar heel wat organisatiespecifieke mogelijkheden om een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid uit te bouwen naar voor kunnen komen. Er wordt van de deelnemers enige creativiteit verwacht.