
FICHE 20: ONTWIKKELEN V/E MANTELZORGVRIENDELIJKE VISIE



WERKVORM:

Groepsdiscussie

KORTE OMSCHRIJVING:

De deelnemers ontwikkelen een organisatiespecifieke visie op mantelzorgvriendelijk ondernemen.

DOELGROEP:

Werknemers – Rechtstreeks leidinggevenden – Management

DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers hebben een zicht op hoe een visie op mantelzorgvriendelijk ondernemen er kan uit zien en kunnen zelfstandig aan de slag binnen de eigen organisatie.

ORGANISATIE:



Aantal deelnemers: van 10 tot 15 deelnemers

Duur: +/- 60 minuten

Materiaal:

- PowerPointpresentatie nr. 20

WERKWIJZE:

De vormingsbegeleider geeft aan de hand van de PowerPointpresentatie een inleiding rond het schrijven van een visie. Tijdens de uitleg staan de deelnemers stil bij elementen die ze belangrijk vinden en bij aspecten die aansluiting vinden bij de cultuur van hun organisatie. Na de uitleg volgt een discussie waarin de managers overleggen om zo tot een organisatiespecifieke visie op mantelzorgvriendelijk ondernemen te komen. Deze visie wordt in een volgende 'verbindende' vorming afgetoetst met de rechtstreeks leidinggevenden en de werknemers.

ERVARINGEN:

Doordat de opdracht heel wat ondersteuning en begeleiding vraagt, is het belangrijk dat de vormingsbegeleider een goed zicht heeft op wat een visie op mantelzorgvriendelijk ondernemen inhoudt.