
FICHE 21: GETUIGENISSEN 'MANTELZORGVRIENDELIJKE MANAGERS'



WERKVORM:

Groepsdiscussie

KORTE OMSCHRIJVING:

De deelnemers maken kennis met enkele getuigenissen van managers die reeds geïnvesteerd hebben in een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid.

DOELGROEP:

Werknemers – Rechtstreeks leidinggevend – Management

DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers kunnen zich vergelijken met andere managers van organisaties die reeds investeerden in een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid.
- De deelnemers weten welke vruchten andere organisaties plukken van het investeren in een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid.
- De deelnemers weten met welke uitdagingen andere organisaties kamp(t)en wanneer ze inzetten op mantelzorgvriendelijkheid.

ORGANISATIE:



Aantal deelnemers: van 10 tot 50 deelnemers

Duur: +/- 20 minuten

Materiaal:

- PowerPointpresentatie nr. 21

WERKWIJZE:

Er worden een tweetal succesverhalen getoond van managers die met hun bedrijf reeds ingezet hebben op mantelzorgvriendelijkheid. Ze vertellen welke vruchten ze ervan plukken, maar ook met welke moeilijkheden ze kamp(t)en tijdens de implementatie. Na de getuigenissen wordt telkens een kort overlegmoment ingepland waarbij de managers samen kunnen reflecteren over de respectievelijke getuigenis.

ERVARING:

Door met getuigenissen en succesverhalen te werken, kunnen organisaties elkaar sensibiliseren. Concrete voorbeelden bieden managers een realistisch beeld over hoe organisaties in de praktijk mantelzorgvriendelijk worden. Het belang en de mogelijkheden van mantelzorgvriendelijk ondernemen worden geschetst, waardoor het maatschappelijk debat aangewakkerd kan worden.