
FICHE 22: VISIEONTWIKKELING



WERKVORM:

Groepsdiscussie

KORTE OMSCHRIJVING:

De deelnemers gaan in discussie met elkaar en ontwikkelen een gedragen visie op mantelzorgvriendelijk ondernemen.

DOELGROEP:

Werknemers – Rechtstreeks leidinggevenden – Management

DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers komen tot een organisatiespecifieke visie op mantelzorgvriendelijk ondernemen, gedragen door alle geledingen van de organisatie.

ORGANISATIE:



Aantal deelnemers: van 10 tot 15 deelnemers

Duur: +/- 50 minuten

Materiaal:

- Mantelzorgvriendelijke visie van managers (ontwikkeld in vorming voor managers)
- PowerPointpresentatie nr. 22

WERKWIJZE:

De managers van een organisatie presenteren de visie die ze ontwikkeld hebben in een vorige vorming aan hun rechtstreeks leidinggevenden en medewerkers. Op een constructieve manier wordt de ontwikkelde visie besproken en waar nodig aangepast. De vormingsbegeleider modereert de discussie.

ERVARINGEN:

Doordat het leiden van de discussie inhoudelijke begeleiding vraagt, is het belangrijk dat de vormingsbegeleider een goed zicht heeft op wat een visie op mantelzorgvriendelijk ondernemen inhoudt. Alsook is het van belang dat hij/zij inzicht heeft in de cultuur van de organisatie.