
FICHE 23: TOEKOMST/TRANSITIE BINNEN DE ORGANISATIE



WERKVORM:

Groepsdiscussie

KORTE OMSCHRIJVING:

De deelnemers denken intern na over hoe ze mantelzorgvriendelijk ondernemen verder kunnen laten binnen sijn en doen in het dagelijks denken en doen van de eigen organisatie.

DOELGROEP:

Werknemers – Rechtstreeks leidinggevenden – Management

DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers hebben een duidelijk zicht op hoe ze het traject rond mantelzorgvriendelijk ondernemen binnen de eigen organisatie verder zetten.

ORGANISATIE:



Aantal deelnemers: van 10 tot 15 deelnemers

Duur: +/- 30 minuten

Materiaal:

- PowerPointpresentatie nr. 23

WERKWIJZE:

De deelnemers gaan samen rond de tafel zitten en denken na over hoe het mantelzorgvriendelijk traject naar de toekomst toe verder gezet kan worden. Ze denken daarbij aan concrete acties omtrent de communicatie naar werknemers toe, het waarborgen van de continuïteit, het communiceren van de visie, het in kaart brengen van de noden en verlangens, ... De deelnemers werken enkele concrete acties uit en maken een realistisch tijds- en communicatieplan.

ERVARINGEN:

Het begeleiden van deze oefening vergt heel wat kennis van de vormingsbegeleider omtrent verandertrajecten en het implementeren van een bepaald beleid in organisaties.