
FICHE 9: HOE KAN EEN MANTELZORGVRIENDELIJKE ORGANISATIE ER UIT ZIEN?



WERKVORM:

Brainstorm

KORTE OMSCHRIJVING:

De deelnemers denken in kleine groepjes na over hoe een mantelzorgvriendelijke organisatie er (utopisch) uit kan zien.

DOELGROEP:

~~Werknemers~~ (minder relevant) – Rechtstreeks leidinggevendenden – Management

DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers ontwikkelen een duidelijk beeld van de manier(en) waarop een bedrijf mantelzorgvriendelijk kan worden.
- De deelnemers weten welke drie pijlers van belang zijn om een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid uit te bouwen.

ORGANISATIE:



Aantal deelnemers: van 10 tot 30 deelnemers

Duur: +/- 25 minuten

Materiaal:

- Grote papieren voor de brainstorm
- PowerPointpresentatie nr. 9

WERKWIJZE:

De deelnemers brainstormen in groepjes van 5 à 10 personen over hoe een (utopisch) mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid eruit kan zien. Ze schrijven hun ideeën op een groot blad papier. Nadien overloopt de vormingsbegeleider samen met de deelnemers de ideeën, waarna hij/zij ze aan de hand van de PowerPointpresentatie situeert binnen de drie belangrijke pijlers van een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid. Mogelijke richtvragen zijn:

- *Hoe ziet een mantelzorgvriendelijke organisatie er volgens jullie uit?*
- *Stel je voor dat je in een perfecte organisatie werkt, waar alles mogelijk is. Hoe kan een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid in dergelijke organisatie tot uiting komen?*
- *Wat zou je – indien je geen rekening diende te houden met zaken die niet mogelijk zijn – in jouw organisatie willen implementeren met betrekking tot mantelzorgvriendelijk ondernemen?*
- *Welke aspecten uit de brainstorm zijn zaken die in wel of niet mogelijk zijn binnen je eigen organisatie? Waarom wel? Waarom niet?*

ERVARINGEN:

Deze oefening is gemakkelijk te organiseren. Pluspunt is het actief betrekken van de deelnemers in het denkproces over manieren waarop de theorie toepasbaar kan zijn voor de eigen organisatie.