

Erkennen van diversiteit aan rollen van de werknemer

Verankerd in bestaande waarden en beleidslijnen

Wat is mantelzorgvriendelijk ondernemen voor mijn organisatie?

Formeel vastleggen

Gedragen, in dialoog tot stand gebracht

Helder, concreet en toekomstgericht

Dialoog over vraag en onderliggende nood

Centrale pijler

Tweerichtingsverkeer in communicatiekanalen bewaren

Transparantie en discretie

Proactief peilen

Belang van preventie

Formeel en informeel

Veilige omgeving

Belang van keuzevrijheid in bespreekbaar stellen van mantelzorg

Onderbouwd door visie

Maatwerk en creativiteit

Aansluiten bij unieke noden van mantelzorger

Meer dan flexibel werken / minder werken

Inschakelen van mantelzorgcoach

Lotgenotencontact binnen bedrijf

Jobrotation

Zelfroostering