

Flexibiliteit in werktijdregelingen (vb. glijdende uren,

Toegankelijkheid en/of bekendheid van verlofstelsels

Deeltijds werken

Loopbaanmaatregelen

Vakantie- en verlofregelingen

Verlof zonder wedde

Prioriteitsregels voor het toekennen van verlof/tijdskrediet

Mogelijkheid om te bellen tijdens uren

Infosessies rond verlofstelsels

Jaarafspraken (in bepaalde periodes meer of minder uren doen dan contractueel afgesproken)

Uren opsparen en opnemen bij onverwachte zorgsituaties

Telefonisch bereikbaar mogen zijn

Omscholing naar een andere functie

Jobrotation

Zelfroostering

Betaald mantelzorgverlof

Jobsharing

Cafetariaplan voor extralegale voordelen (vb. minder vakantiedagen in ruil voor een bepaald werkpatroon)

Manteluren schrijven (mantelzorgverlener voeren zorgtaken uit en mogen die onder werktijd schrijven)

Tijdelijk minder zware projecten

Maximale regelruimte / autonomie

Meer werken in minder dagen

Eindeloopbaanregelingen

Lotgenotencontact binnen bedrijf

Prepensioen

Organisatorische maatregelen (vb. wisselen van shift of taak met collega's)

Flexibiliteit in plaats van werken (vb. thuiswerk, satellietkantoren, ...)

Gebruik kunnen maken van communicatie- of vervoersmiddelen van de organisatie