
Casus 1

Karel is sinds enkele jaren mantelzorger en werkt in een team van een tiental personen. Hij werkt al vijf jaar bij jouw bedrijf, net zoals jijzelf. Jullie hebben een goede band. Hij levert kwaliteitsvol werk af, maar je merkt dat hij het de laatste tijd erg lastig heeft. Enkele jaren geleden werd zijn partner zorgbehoevend na een verkeersongeval. De combinatie van de zorgtaken die hij thuis heeft en de taken waar hij op het werk aan moet voldoen, begint serieus door te wegen. Voornamelijk de administratieve zaken slopen heel wat tijd op. Karel voelt dat het te druk wordt voor hem en er iets moet gebeuren om werk en zorg te kunnen volhouden.

Welke oplossing stel je voor?

Casus 2

Marjan is mantelzorger en werkt in een groot bedrijf, waar ze reeds een twintigtal jaar werkt. Ze doet haar huidige werk graag, en wil er dan ook alles aan doen om het te behouden. Enkele maanden geleden is Marjans moeder van de trap gevallen. Sinds haar opname in het ziekenhuis is ze erg verward, en heeft ze dag en nacht iemand nodig in huis. Marjan spendeert alle tijd die ze niet werkt, bij haar. Het is slopend, en uitzichtloos, want er zijn geen onmiddellijke vooruitzichten op inschakelen van (residentiële) professionele zorg. Ze is uitgeput en voelt dat ze niet optimaal meer kan presteren op haar job. Dit baart Marjan zorgen, want ze wil geen negatieve evaluatie krijgen. Ze wil zo graag deze job behouden!

Welke oplossing stel je voor?

Casus 3
