

---

## 2. VORMING MANAGEMENTTEAM

(VM)

---



## 2. VORMING MANAGEMENTTEAM (VM)

Deze vorming is opgesteld voor het managementteam van een organisatie. Ze volgt op de eerste infosessie en heeft als doel het ontwikkelen van een organisatiespecifieke visie op mantelzorgvriendelijkheid. Het vormingsmoment neemt ongeveer 2 uur en 30 minuten tijd in beslag. De bijhorende PowerPoint vindt u onder 'PowerPoint vorming managementteam'.

Oefening	Hoe en/of waarom?	Tijdsduur	Fiche
1. Hoe kan een mantelzorgvriendelijke organisatie er uit zien?	Inleidende oefening die de deelnemers utopisch laat nadenken over mantelzorgvriendelijk ondernemen.	25 minuten	9
2. Naar een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid	De deelnemers brainstormen over de huidige situatie van de eigen organisatie, alsook denken ze na over wat in de toekomst mogelijk/niet mogelijk is.	25 minuten	14
3. Ontwikkelen van een mantelzorgvriendelijke visie	De deelnemers komen tot een organisatiespecifieke visie omtrent mantelzorgvriendelijk ondernemen.	60 minuten	20
4. Mantelzorgvriendelijke maatregelen	De deelnemers denken na over mantelzorgvriendelijke maatregelen die binnen de eigen organisatie toepasbaar zijn.	25 minuten	17
5. Reflectie	De deelnemers reflecteren over wat ze meenemen uit dit vormingsmoment en hoe ze dit naar de praktijk toe kunnen vertalen.	10 minuten	30



## VM – HOE KAN EEN MANTELZORGVRIENDELIJKE ORGANISATIE ER UIT ZIEN?

---



### KORTE OMSCHRIJVING:

De deelnemers denken in kleine groepjes na over hoe een mantelzorgvriendelijk bedrijf er (utopisch) uit kan zien.

### DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers weten op welke manier(en) een organisatie mantelzorgvriendelijk kan worden.

### ORGANISATIE:



*Aantal deelnemers:* +/- 8 deelnemers

*Duur:* +/- 25 minuten

*Materiaal:*

- Grote papieren voor brainstorm
- PowerPointpresentatie 'Vorming management'

### WERKWIJZE:

De deelnemers brainstormen over hoe een (utopisch) mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid er uit kan zien. Ze schrijven hun ideeën op een groot blad papier. Nadien overloopt de vormingsbegeleider samen met alle deelnemers de ideeën en wordt nagegaan wat mogelijk en wat niet mogelijk is binnen de eigen organisatie.

Mogelijke richtvragen zijn:

- *Hoe ziet een mantelzorgvriendelijke organisatie er volgens jullie uit?*
- *Stel je voor dat je in een perfecte organisatie werkt, waar alles mogelijk is. Hoe kan een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid in dergelijke organisatie tot uiting komen?*
- *Wat zou je – indien je geen rekening diende te houden met zaken die niet mogelijk zijn – in jouw organisatie willen implementeren met betrekking tot mantelzorgvriendelijk ondernemen?*
- *Welke aspecten uit de brainstorm zijn zaken die in wel of niet mogelijk zijn binnen je eigen organisatie? Waarom wel? Waarom niet?*

### ERVARINGEN:

Deze oefening is gemakkelijk te organiseren. Pluspunt is het actief betrekken van de deelnemers in het denkproces over manieren waarop de theorie toepasbaar kan zijn voor de eigen organisatie.

## VM – NAAR EEN MANTELZORGVRIENDELIJK PERSONEELSBELEID

---



### KORTE OMSCHRIJVING:

De deelnemers ontwikkelen aan de hand van een brainstorm een visie op de mantelzorgvriendelijkheid van het huidige personeelsbeleid en de groeikansen naar de toekomst toe.

### DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers hebben een duidelijk zicht op hoe mantelzorgvriendelijk het bedrijf in het verleden was, hoe het vandaag is en op welke manier ze dit kunnen optimaliseren naar de toekomst toe.
- De deelnemers kennen de sterktes en de leemtes van hun eigen organisatie op het vlak van mantelzorgvriendelijkheid.
- De deelnemers weten hoe ver hun bedrijf staat op het vlak van mantelzorgvriendelijkheid.

### ORGANISATIE:



*Aantal deelnemers:* +/- 8 deelnemers

*Duur:* +/- 25 minuten

*Materiaal:*

- Grote papieren voor de brainstorm (links verleden – midden heden – rechts toekomst)
- PowerPointpresentatie 'Vorming management'

### WERKWIJZE:

Op het bord / aan de muur hangen drie flip-overvellen: links het verleden, in het midden het heden en rechts de toekomst. De deelnemers brainstormen over hoe mantelzorgvriendelijk het bedrijf in het verleden was en hoe het in het heden is. Daarna lijsten ze samen met de begeleider op waar ze in de toekomst naartoe willen, en op welke manier ze dit kunnen bereiken.



### ERVARINGEN:

Een interactieve oefening waarbij de deelnemers een duidelijk zicht krijgen op hoe mantelzorgvriendelijk de eigen organisatie is, waar ze naartoe willen en op welke manier ze dit kunnen bereiken.

## VM – ONTWIKKELEN VAN EEN MANTELZORGVRIENDELIJKE VISIE

---



### KORTE OMSCHRIJVING:

De deelnemers ontwikkelen met behulp van gerichte vragen een eigen organisatiespecifieke visie op mantelzorgvriendelijk ondernemen.

### DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers hebben een zicht op hoe een visie op mantelzorgvriendelijk ondernemen er kan uit zien en kunnen zelfstandig aan de slag binnen de eigen organisatie.

### ORGANISATIE:



*Aantal deelnemers: +/- 8 deelnemers*

*Duur: +/- 60 minuten*

*Materiaal:*

- PowerPointpresentatie 'Vorming management'

### WERKWIJZE:

Aan de hand van de PowerPoint wordt de missie en de visie van de eigen organisatie verkend. Onder leiding van de vormingsbegeleider wordt in groep bekeken hoe het thema werk en mantelzorg hieraan gekoppeld kan worden. Aan de hand van gerichte vragen volgt een discussie waarin de managers overleggen om zo tot een organisatiespecifieke visie op mantelzorgvriendelijk ondernemen te komen. Deze visie wordt in een volgende 'verbindende' vorming afgetoetst met de rechtstreeks leidinggevenden en de werknemers.

### ERVARINGEN:

Doordat de opdracht heel wat ondersteuning en begeleiding vraagt, is het belangrijk dat de vormingsbegeleider een goed zicht heeft op wat een visie op mantelzorgvriendelijk ondernemen inhoudt.

## VM – MANTELZORGVRIENDELIJKE MAATREGELEN

---



### KORTE OMSCHRIJVING:

De deelnemers denken na over organisatiespecifieke, mantelzorgvriendelijke maatregelen.

### DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers maken kennis met allerlei mantelzorgvriendelijke maatregelen;
- De deelnemers weten welke maatregelen gebruikt kunnen worden door mantelzorgers binnen de eigen organisatie;
- De deelnemers kunnen creatieve maatregelen bedenken die binnen hun eigen organisatie toegepast kunnen worden.

### ORGANISATIE:



*Aantal deelnemers:* van 10 tot 30 deelnemers

*Duur:* +/- 25 minuten

*Materiaal:*

- Mantelzorgvriendelijke maatregelen
- PowerPointpresentatie 'Vorming management'

### WERKWIJZE:

De deelnemers bedenken enkele maatregelen die de combinatie tussen werk en zorg voor werknemers binnen hun organisatie zou kunnen vergemakkelijken. De vormingsbegeleider spoort de deelnemers aan om creatief te zijn. Achteraf worden de gevonden maatregelen met de volledig groep overlopen. Vervolgens krijgen de deelnemers allerlei andere (nog niet gevonden) mantelzorgvriendelijke maatregelen. Het is de bedoeling dat de deelnemers deze maatregelen ordenen volgens 'haalbaar' en 'niet-haalbaar'.

### ERVARINGEN:

Een gemakkelijk te organiseren oefening die tot organisatiespecifieke maatregelen leidt en managers – andere dan de zelf gevonden – maatregelen aanbiedt.

## VM – REFLECTIE - ELEVATORPITCH

---



### KORTE OMSCHRIJVING:

De deelnemers reflecteren kort over wat ze meenemen uit de vorming en hoe ze dit naar de praktijk toe kunnen vertalen.

### DOELSTELLINGEN:

- De deelnemers staan individueel en in groep stil bij de verworven inzichten en wat dit voor hun organisatie kan betekenen.

### ORGANISATIE:



*Aantal deelnemers: +/- 8 deelnemers*

*Duur: +/- 10 minuten*

*Materiaal:*

- PowerPointpresentatie 'Vorming management'

### WERKWIJZE:

De deelnemers stellen elk in 1 minuut voor hoe ze een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid in hun organisatie zouden willen implementeren – op basis van de verkregen informatie in voorgaand vormingsmoment. Ze krijgen hiervoor vijf minuten voorbereidingstijd en beelden zich in dat ze in een lift staan met een bedrijfsleider van een andere organisatie die ze moeten overtuigen van de relevantie en de mogelijkheden van mantelzorgvriendelijk ondernemen.

### ERVARINGEN:

Het kan nuttig zijn om op het einde van de vorming nog eens kort met de deelnemers te ventileren over de informatie die ze meekregen. Bovendien kan het goed zijn hen te laten uitspreken wat ze meenemen naar de praktijk toe.